



муниципальное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Новосибирский Институт Современного Образования»
(МАУ ДПО «НИСО»)

Котовского ул., д.8, Новосибирск, 630032
Тел./факс (383) 355-51-25
e-mail: niso@edu54.ru; www.niso54.ru
ОКПО 71513401; ОГРН 1215400036103
ИНН/ КПП 5404218178/540401001

Руководителям
образовательных учреждений
города Новосибирска

25.01.2023 № 81

На № _____ от _____

Об обобщении успешных практик по
реализации системы (целевой
модели) наставничества в ОО

Уважаемые коллеги!

В целях обобщения успешных практик работы образовательных учреждений города Новосибирска по реализации системы (целевой модели) наставничества и создания электронного сборника «Наставничество – эффективный инструмент профессионального роста педагогических работников» просим направить информационный материал по обобщению практик работы вашего образовательного учреждения по реализации системы (целевой модели) наставничества в соответствии с формой (приложение).

Материал необходимо направить в срок до 30 апреля 2023 года на электронный адрес старшего методиста МАУ ДПО «НИСО» Петровой Ольги Геннадьевны, муниципального координатора по реализации системы (целевой модели) наставничества в городе Новосибирске: ogpetrova@list.ru

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

И. о. директора

Р. Ю. Сюзяев

Информационный материал
по обобщению практики реализации системы (целевой модели) наставничества

Основные направления, обеспечивающие реализацию системы (целевой модели) наставничества	Описание
Образовательная организация (<i>краткое наименование в соответствии с Уставом</i>)	
Нормативное правовое и организационно-методические обеспечение реализации системы (целевой модели) наставничества	
Кадровые условия и ресурсы	
Психолого-педагогические условия (<i>формы работы педагога-психолога в реализации системы (целевой модели) наставничества</i>)	
Мотивирование и стимулирование (<i>материальное (денежное) и нематериальные способы стимулирования</i>)	
Использование внешнего контура при реализации системы (целевой модели) наставничества	
Используемые формы наставничества педагогических работников в ОО (описание)	
Используемые виды наставничества педагогических работников в ОО (описание)	
Оценка результативности и эффективности реализации персонализированной программы наставничества в ОО	
Оценка результативности внедрения системы (целевой модели) наставничества в ОО	
Риски внедрения системы (целевой модели) наставничества в ОО и пути их минимизации	
Дополнительная информация (<i>в свободной форме</i>)	