



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

От 05.11.2023

№ 1343-09

Об утверждении Положения о конкурсном отборе образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности стажировочной площадки «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования»

В целях организации работы по повышению качества образования в образовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; приказом Министерства образования Новосибирской области от 24.05.2022 «Об утверждении Концепции управления качеством образования в Новосибирской области на период с 2022 по 2027 год»; приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 28.06.2022 № 0545-од «Об утверждении Концепции управления качеством образования на период с 2022 по 2027 год», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о конкурсном отборе образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности стажировочной площадки «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования» (далее – Положение) (приложение).

2. Муниципальному автономному учреждению дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» (директор – Плетнева Е. Ю.):

2.1. Организовать с 01.11.2023 по 18.12.2023 проведение конкурсного отбора образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса стажировочной площадки «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования».

2.2. Сформировать и организовать работу экспертного совета по проведению конкурсного отбора образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса стажировочной

площадки «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования» (далее – Экспертный совет).

2.3. Обеспечить организационное, научно-методическое и информационное сопровождение работы стажировочных площадок в соответствии с Положением.

3. Руководителям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, рассмотреть возможность принятия участия в конкурсном отборе.

4. Ответственность за исполнение приказа возложить на начальника отдела дошкольного образования управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска Диринг Е. Б.

5. Контроль исполнения приказа возложить на начальника управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска Сутягину В. И.

Начальник департамента



Р. М. Ахметгареев

Приложение
к приказу начальника
департамента образования
мэрии города Новосибирска
от 13.11.2023 № 13413-09

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсном отборе образовательных организаций,
реализующих программы дошкольного образования, подведомственных
департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение
статуса и организации деятельности стажировочной площадки
«НовоСибСад – территория развития дошкольного образования»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок отбора образовательных организаций на присвоение статуса муниципальной стажировочной площадки «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования» (далее – стажировочная площадка «НовоСибСад»), процедуру предоставления материалов и оформления документов.

1.2. Нормативно-правовой основой для разработки настоящего Положения являются следующие документы:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказ Министерства образования Новосибирской области от 24.05.2022 «Об утверждении Концепции управления качеством образования в Новосибирской области на период с 2022 по 2027 год»;

Приказ департамента образования мэрии города Новосибирска от 28.06.2022 № 0545-од «Об утверждении Концепции управления качеством образования на период с 2022 по 2027 год» в целях реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

1.3. Стажировочная площадка «НовоСибСад» – это образовательная организация, реализующая программу дошкольного образования, подведомственная департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее – ДОО, образовательная организация), осуществляющая образовательную деятельность на основе современных образовательных ресурсов (материально-технических, информационных, методических, кадровых и других), реализующая эффективную образовательную практику (модель) в соответствии с ФГОС и ФОП ДО, показывающая высокие результаты образовательной деятельности.

1.4. Решение о присвоении ДОО статуса стажировочной площадки «НовоСибСад» и перечень образовательных организаций, которым присвоен данный статус, утверждается приказом департамента образования мэрии города Новосибирска на основании протокола заключения Экспертного совета.

1.5. Муниципальным оператором деятельности и научно-методического сопровождения стажировочных площадок «НовоСибСад» является МАУ ДПО «НИСО».

1.6. Присвоение ДОО статуса стажировочной площадки «НовоСибСад» осуществляется сроком на два года с момента присвоения статуса.

1.7. Образовательная организация, признанная стажировочной площадкой «НовоСибСад», осуществляет деятельность по стажировке не более трех ДОО (далее – ДОО стажеров), закрепленных за ней приказом департамента образования мэрии города Новосибирска.

1.8. Руководителем стажировочной площадки «НовоСибСад» выступает руководитель ДОО.

1.9. Основными принципами проведения конкурсного отбора являются: открытость, прозрачность критериев оценивания, равенство условий для всех участников конкурсного отбора.

1.10. Стажировочная площадка «НовоСибСад» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Новосибирской области, города Новосибирска.

1.11. Официальным языком конкурсного отбора является русский. Информация о конкурсном отборе размещается на официальном сайте муниципального оператора.

2. Цель и задачи Конкурсного отбора образовательных организаций, на присвоение статуса стажировочной площадки «НовоСибСад»

2.1. Целью Конкурсного отбора является повышение качества дошкольного образования в городе Новосибирске с учетом реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в области дошкольного образования.

2.2. Задачи:

- осуществление конкурсного отбора образовательных организаций на присвоение статуса стажировочной площадки;
- осуществление организационных мероприятий по отбору ДОО – стажеров;
- осуществление научно-методического, организационно - методического и информационного сопровождения конкурсного отбора.

3. Направления деятельности стажировочных площадок «НовоСибСад»

НовоСибСадСемья – в ДОО сформирована и реализуется эффективная практика (модель) взаимодействия и просвещения родителей (законных представителей) обучающихся, основанная на принципах единства и партнерства.

НовоСибСадСредатретийпедагог – в ДОО сформирована эффективная развивающая предметно-пространственная среда, основанная на интересах и потребностях детей, являющаяся пространством реализации детской инициативы, источником совместной деятельности.

НовоСибСадСкоровШколу – в ДОО сформирована и реализуется эффективная практика (модель) преемственности ФГОС ДО и ФГОС НОО, способная обеспечить единство преемственности образовательных задач, высокие достижения обучающихся на этапе завершения первого уровня общего образования, необходимого и достаточного для успешного освоения и включения в учебную деятельность.

НовоСибСадИгра – в ДОО сформирована и реализуется эффективная социально-игровая практика (модель), в которой игра является основным видом

деятельности в образовательном процессе, в форме самостоятельной и совместной деятельности детей дошкольного возраста.

НовоСибСадЮныйИнженер – в ДОО реализуются эффективные образовательные практики по формированию предпосылок инженерного мышления у детей дошкольного возраста, в соответствии с ФГОС и ФОП ДО, в рамках реализации национального проекта «Образование».

НовоСибСадЮныйПатриот – в ДОО сформирована и реализуется эффективная практика (модель) нравственно-патриотического воспитания детей дошкольного возраста с учетом регионального компонента, как основы формирования ценностного отношения к родному краю, городу, становлению начал гражданственности всех участников образовательного процесса.

НовоСибСадОдинаковоРазные – в ДОО сформирована и реализуется эффективная практика (модель) по созданию условий социальной адаптации детей семей мигрантов и вынужденных переселенцев, с сохранением пространства собственной культурной идентичности у всех участников образовательного процесса ДОО.

4. Цели и задачи деятельности стажировочной площадки «НовоСибСад»

4.1. Целью деятельности стажировочной площадки является обобщение и трансляция эффективных практик в ДОО, реализующих приоритетные направления государственной политики Российской Федерации в области дошкольного образования, в соответствии ФГОС ДО и ФОП ДО.

4.2. Задачи:

- обобщение педагогического опыта образовательных практик в рамках деятельности стажировочной площадки;
- распространение наиболее эффективных и успешных педагогических практик дошкольного образования города Новосибирска;
- повышение компетентности всех участников стажировочной площадки в вопросах образования и воспитания детей дошкольного возраста по заявленному направлению деятельности.

5. Организация деятельности стажировочной площадки «НовоСибСад»

5.1. Руководитель стажировочной площадки «НовоСибСад» в своей деятельности руководствуется настоящими Положением, планом-графиком реализации деятельности стажировочной площадки, согласованным с ДОО-стажерами и куратором МАУ ДПО «НИСО».

5.2. Руководитель стажировочной площадки «НовоСибСад»:

- обеспечивает доступность информации всех участников стажировочной площадки по распространению и внедрению инновационных образовательных практик в ДОО-стажеров, по реализации деятельности заявленного направления (сайты, печатные издания и др);
- организует учебно-методическое сопровождение ДОО - стажеров для апробирования и внедрения эффективных образовательных практик;
- привлекает квалифицированных сотрудников к реализации проектов внедрения образовательных практик.

5.3. Публичность (открытость) информации о результатах деятельности стажировочных площадок «НовоСибСад» обеспечивается размещением оперативной информации на сайте МАУ ДПО «НИСО».

5.4. Решение о прекращении деятельности стажировочных площадок

принимает департамент образования мэрии города Новосибирска на основании:

- окончания срока реализации деятельности стажировочных площадок «НовоСибСад»;
- реорганизации ДОО;
- самостоятельного выхода из проекта по заявлению;
- инициативного письма муниципального оператора с обоснованием причин.

6. Права и обязанности участников проекта НовоСибСад

6.1. Права и обязанности стажировочных площадок

Права:

- обобщение и представление опыта работы стажировочной площадки, педагогическому сообществу города Новосибирска;
- получение консультационной и методической помощи со стороны куратора МАУ ДПО «НИСО».

Обязанности:

- обеспечение условий обучения ДОО стажеров по заявленному направлению с использованием современных образовательных ресурсов (материально-технических, информационных, методических, кадровых и других);
- проведение практико-ориентированных и учебно-методических семинаров для ДОО стажеров (не менее 6 раз, за два года деятельности стажировочной площадки).

6.2. Права и обязанности ДОО - стажеров

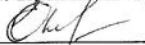
Права:

- представление результатов своих методических разработок, обеспечение обратной связи в рамках деятельности;
- получение информации для распространения и внедрения эффективных образовательных практик;
- получение методической консультации/помощи по вопросу, вызывающему затруднения, в рамках направления деятельности стажировочной площадки.

Обязанности:

- формирование инициативной группы в составе не менее 5 педагогов;
- обеспечение систематического участия инициативной группы в деятельности стажировочной площадки;
- апробирование и внедрение изученных методов, форм образовательных практик в рамках плана - графика стажировочной площадки;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка стажировочной площадки (требования техники безопасности, пропускной режим и т. д.);
- эффективное использование стажировки в целях повышения профессиональных компетенций, освоение прогрессивных образовательных практик.

Начальник ОДО

 Е. Б. Диринг

**Порядок проведения
конкурсного отбора образовательных организаций,
реализующих программы дошкольного образования, подведомственных
департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение
статуса и организацию деятельности стажировочной площадки
«НовоСибСад – территория развития дошкольного образования»
(далее – Порядок)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Положением о Конкурсном отборе, утвержденным приказом департамента образования мэрии города Новосибирска.

1.2. Отбор образовательных организаций для признания статуса стажировочной площадки «НовоСибСад» осуществляется на основе Конкурсного отбора (далее – Конкурсный отбор).

1.3. Принять участие в Конкурсном отборе могут образовательные организации города Новосибирска, реализующие программу дошкольного образования (далее – участники Конкурсного отбора, Участники).

1.4. Сроки и этапы Конкурсного отбора:

Сроки проведения: 01.11.2023–18.12.2023.

Конкурсный отбор проводится в 2 этапа:

I этап (заочный) – 01.11.2023 – 20.11.2023

Прием заявок, конкурсного материала по заявленному направлению от ДОО – соискателей конкурсного отбора на присвоение статуса стажировочной площадки «НовоСибСад», проведение экспертной оценки.

II этап (очный) – 21.11.2023-18.12.2023

Собеседование по организации и осуществлению деятельности стажировочной площадки «НовоСибСад» согласно направлениям деятельности, указанным в пункте 3 Положения.

К очному этапу допускаются образовательные организации, набравшие в заочном этапе не менее 60% баллов от максимально возможного количества баллов.

На основании итоговых результатов заочного и очного этапов формируется рейтинговый список ДОО-победителей конкурсного отбора на присвоение статуса стажировочной площадки «НовоСибСад».

2. Условия участия, порядок подачи

заявок, требования к конкурсным материалам

2.1. От одной образовательной организации принимается заявка только по одному направлению стажировочной площадки «НовоСибСад».

2.2. В предоставляемых на Конкурсный отбор материалах участники обязаны указывать достоверную информацию.

2.3. Для участия в Конкурсном отборе необходимы следующие материалы:

- заявка на участие в Конкурсном отборе ДОО на присвоение статуса

стажировочной площадки «НовоСибСад» за подписью руководителя (Приложение № 1 к Порядку).

- согласие на обработку персональных данных – электронный документ в формате PDF (Приложение № 2 к Порядку).

- информационная карта образовательной организации (Приложение № 3 к Порядку).

- примерный план-график по организации и осуществлению деятельности стажировочной площадки «НовоСибСад» согласно направлениям деятельности (Приложение № 4 к Порядку)

2.4. Материалы на Конкурс направляются в электронном виде, по адресу <https://niso54.ru> МАУ ДПО «НИСО». В теме письма необходимо указать краткое наименование образовательной организации в соответствии с Уставом, пометкой – Конкурсный отбор «НовоСибСад».

3. Процедура и критерии Конкурсного отбора

3.1. Заявки регистрируются в день поступления в МАУ ДПО «НИСО», передаются в Экспертный совет для экспертизы, осуществляемой в целях обеспечения принятия всесторонне обоснованного решения о соответствии содержания подаваемых организациями-соискателями заявок по основным направлениям деятельности стажировочных площадок «НовоСибСад».

3.2. Экспертный совет, в установленный данным Порядком срок (**01.11.2023-18.12.2023**), проводит оценку предоставленных на Конкурсный отбор материалов.

3.3. Экспертный совет осуществляет оценку конкурсной документации на основе критериев конкурсного отбора, указанных в экспертном листе Конкурсного отбора ДОО города Новосибирска, для признания статуса муниципальной стажировочной площадки «НовоСибСад» – территория развития дошкольного образования.

3.4. Состав Экспертного совета формируется и утверждается приказом МАУ ДПО «НИСО».

3.5. Минимальное количество членов Экспертного совета составляет семь человек с учетом председателя Экспертного совета.

3.6. В Экспертный совет входят представители департамента образования мэрии города Новосибирска, сотрудники образовательных организаций высшего образования, дополнительного профессионального образования (по согласованию).

4. Порядок подведения итогов Конкурсного отбора на присвоение статуса стажировочной площадки «НовоСибСад»

4.1. На основании результатов критериев Конкурсного отбора Экспертный совет формирует:

рейтинговый список, который утверждается протоколом заседания Экспертного совета. Протокол заверяется подписью председателя Экспертного совета.

4.2. Решения Экспертного совета считаются правомочными, если на заседании присутствует более половины его членов.

Члены Экспертного совета участвуют в заседании лично и не вправе делегировать свои полномочия другим лицам.

Решения Экспертного совета принимаются простым большинством голосов.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Экспертного совета.

4.3. Список победителей Конкурсного отбора публикуется на официальном сайте МАУ ДПО «НИСО» до 20.12.2023.

4.4. С 20.12.2023 – 26.12.2023 проводится прием мотивационных писем ДОО-стажеров (Приложение № 7 к Порядку).

ЗАЯВКА
на участие в конкурсном отборе на присвоение статуса и организации
деятельности муниципальной стажировочной площадки
«НовоСибСад – территория развития дошкольного образования»

Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом

направляет заявку для участия в конкурсном отборе на присвоение статуса и организации деятельности муниципальной стажировочной площадки «НовоСибСад» – территория развития дошкольного образования»

Заявленное направление

Настоящим подтверждаем, что ознакомлены и согласны с условиями конкурсного отбора на присвоение статуса и организации деятельности муниципальной стажировочной площадки «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования».

должность руководителя ОО

подпись

ФИО

МП

Приложение 3 к Положению

**Согласие
на обработку персональных данных**

г. Новосибирск

« ____ » _____ 20__ г.

Я,

(фамилия, имя, отчество руководителя ДОО)

(вид документа, удостоверяющего личность, серия, номер, кем выдан, дата выдачи)

проживающий(ая) по адресу:

Даю согласие на обработку моих персональных данных, муниципальным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Новосибирский институт современного образования», расположенным по адресу: 630032, г. Новосибирск, ул. Котовского, д. 8, и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною с целью выполнения условий участия в конкурсном отборе дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности муниципальной стажировочной площадки «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования», определенных Положением о данном конкурсном отборе, и распространяется на следующую информацию: фамилия, имя, отчество; место работы; занимаемая должность; номер личного мобильного телефона; адрес личной электронной почты.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желательны для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом федерального законодательства.

В случае неправомерного использования предоставленных мной персональных данных согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное согласие действует бессрочно.

(подпись лица, давшего согласие)

(расшифровка подписи)

Информационная карта образовательной организации

1.	Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом	
2.	Краткое наименование образовательной организации в соответствии с Уставом	
3.	ФИО руководителя образовательной организации	
4.	Должность руководителя образовательной организации (<i>директор, заведующий, исполняющий обязанности и проч.</i>)	
5.	Юридический адрес образовательной организации	
6.	Рабочий телефон руководителя	
7.	Мобильный телефон руководителя	
8.	E-mail образовательной организации	
9.	Официальный сайт образовательной организации	
10.	Количество обучающихся в текущем учебном году	
11.	Количество обучающихся с особыми образовательными потребностями в текущем учебном году	
12.	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации по заявленному направлению за последние 2 года	
13.	Заявленное направление	
14.	Ссылка на размещение мероприятий в рамках заявленного направления	
15.	Ссылка на разработанные методические материалы, сопровождающие реализацию заявленного направления	
16.	Ссылка на презентацию конкурсного материала по заявленному направлению <i>(посредством облачных сервисов Яндекс Диск).</i> Общие требования к оформлению презентации: 1. Презентация должна представлять собой единый электронный документ и иметь расширение ppt; 2. Объем презентации – не более 12 слайдов; 3. Презентация может содержать иллюстративные материалы, но не более 30% от общей площади	

	<p>каждого слайда. Требования к содержанию слайдов презентации:</p> <ul style="list-style-type: none">. Титульный слайд: наименование образовательной организации, название заявляемого направления.Слайд 1: Актуальность направления;Слайд 2: Указание целей, задач;Слайд 3: Целевая аудитория, планируемые результаты реализации направления;Слайд 4: Кадровые и учебно-методические ресурсы реализации направления;Слайд 5-6: Развивающая предметно-пространственная среда реализации заявленного направления;Слайд 7: Ресурсы социального партнерства и пр.;Слайд 8-9: Формы реализации направления (краткое описание мероприятий в рамках реализации заявленного направления);Слайд 10: Перспектива дальнейшего развития по заявленному направлениюСлайд 11-12: Сведения о представлении заявленного направления на разных уровнях педагогического сообщества (муниципального/регионального/всероссийского/международного).	
--	---	--



Приложение 5 к Положению

**План-график работы
муниципальной стажировочной площадки
«НовоСибСад» – территория развития дошкольного образования
по направлению _____**

_____ полное наименование организации в соответствии с Уставом

№ п/ п	Мероприятия	Сроки исполнения	Предполагае мый результат	Ответствен ные
1. Нормативно-правовое обеспечение				
1.1	Формирование локальных актов регулирующих деятельность стажировочной площадки			
1.2				
2. Организационно-аналитическое обеспечение				
2.1	Изучение профессиональных потребностей/ожиданий ДОО-стажеров			
2.2	Согласование, корректировка совместных планов деятельности участников стажировочной площадки			
2.3				
3. Организационно-методическое обеспечение				
3.1	Организация и проведение: практико-ориентированные семинары, круглые столы, тренинги, мастер-классы			
3.2	График консультаций ДОО-стажеров (в том числе куратора направления)			
3.3	Разработка и реализация совместных (педагогически-родители) проектов ДОО-стажерами по актуальным темам в рамках деятельности стажировочной площадки			

3.4	Участие в конкурсах разного уровня всех участников стажировочной площадки, с предоставлением готового продукта: проект, авторские пособия, методическая разработка и т.д			
4. Кадровое обеспечение				
4.1	Повышение квалификации педагогов стажировочной площадки			
4.2				
5. Информационно-аналитическое обеспечение				
5.1	Информационное сопровождение всех участников стажировочной площадки «НовоСибСад»			
5.2	Представление успешных образовательных практик, методических разработок, в конференциях, семинарах, вебинарах, методических днях, муниципальных и районных методических объединениях по вопросам связанных с реализуемым направлением стажировочной площадки			
5.3	«Есть мнение» (круглый стол) Обратная связь с ДОО-стажерами			
5.4				

Приложение 6 к Положению

Экспертный лист
Конкурсного отбора ДОО города Новосибирска
для признания статуса муниципальной стажировочной площадки
«НовоСибСад» – территория развития дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Шкала индикаторов			
		Индикатор подтверждается 3 балла	Индикатор скорее подтверждается 2 балла	Индикатор скорее не подтверждается 1балл	Индикатор не подтверждается 0 баллов
Критерий 1					
Структурная и содержательная полнота реализации заявленного направления					
1.1	На официальном сайте ДОО представлены мероприятия, проекты, инновационные практики по заявленному направлению				
1.2	Цель и задачи соответствуют содержанию заявленному направлению				
Критерий 2					
Соответствие ресурсной базы образовательной организации к реализации направления деятельности \					
2.1	Соответствие РППС заявленному направлению				
2.2	Наличие: -комплектации учебно-методических материалов; авторских разработок, инновационных практик по реализации заявленного направления				
2.3	Кадровый ресурс, обеспечивающий реализацию заявленного направления				
2.4	Наличие педагогов, прошедших повышение квалификации по заявленному направлению за последний год				
2.5	Информация о договорных отношениях с социальными партнерами				
Критерий 3					
Методическая грамотность презентации по выбранному направлению					

3.1	Эффективные формы реализации деятельности соответствующие целям и задачам заявленного направления				
3.2	Представлены качественные и количественные показатели результатов реализации заявленного направления				
3.3	Участие в проектах (программах) социальной и воспитательной направленности муниципального, регионального и федерального уровня				
3.4.	Перспектива дальнейшего развития по заявленному направлению				
3.5.					
Итого					
Максимальное количество баллов - 33					

**Мотивационное письмо
для участия в работе стажировочной площадки «НовоСибСад – территория
развития дошкольного образования» по направлению:**

(указать направление выбранной стажировочной площадки)

(указать полное наименование ДОО по Уставу)

Уважаемые коллеги!

Пожалуйста, обратите внимание на требования, которые необходимо учесть при написании мотивационного письма:

1. Объясните, почему вы выбрали именно указанное тематическое направление и именно указанную стажировочную площадку? Постарайтесь сделать это убедительно и структурированно.

Укажите, как направление, которое вы выбираете, связано с вашей основной деятельностью, почему хотите это развивать, что планируете узнать, как полученные знания помогут вам в вашей работе и что планируете развивать у себя, в каких форматах, или как полученные знания могут помочь вам в реализации вашей существующей деятельности, укажите другую полезную информацию, которая поможет экспертам выбрать именно вашу организацию для прохождения стажировки. Дополнительно укажите, почему выбрали именно эту организацию (например, был предыдущий опыт сотрудничества, знаете про эффективную работу организации, хотите установить профессиональные связи и т.д.)

2. Укажите ФИО конкретных сотрудников, которые непосредственно примут участие в стажировке и краткие сведения о них: образование и опыт, текущая должность в организации. Не стоит перечислять слишком подробные сведения; однако из заявки важно понять, что такое количество и состав участников стажировки обоснованы.

**По всем лицам, перечисленным в данном разделе, важно предоставить информированные согласия на обработку персональных данных.*

Важно: в работе стажировочной площадки могут принять участие **не менее пяти** сотрудников от одной организации.

3. Укажите, какие результаты (изменения) вы ожидаете у своих сотрудников, организации в целом благодаря стажировке.

4. Технические требования мотивационного письма:

- файл в формате Word;
- объем текста 1 - 1,5 страницы форматом А4;
- шрифт Times New Roman, выравнивание по ширине, размер 12.